

JAHRESHIGHLIGHT 2009 der WJ SCHWABEN: Demografischer Wandel: Chancen – Konzepte – Erfolge

9 Thesen von und für Schwaben



Demografischer Wandel: Chancen – Konzepte -
Erfolge

1. „Der Markt bestimmt die Nachfrage?!“

Die größte Nachfrage kommt von den Konsumenten über 50! Wir ermutigen Unternehmen in Schwaben, sich den geänderten Bedürfnissen der Kunden anzupassen!

2. „Ausländer rein!“

Wegen der bundesweit geringen Geburtenrate sind wir auch in Schwaben auf Zuwanderer angewiesen. Wir fordern für alle Zuwanderer eine optimale Integration in berufliche Abläufe!

3. „Der Mittelstand trägt die Gesellschaft – wer trägt den Mittelstand?“

Der Mittelstand übernimmt soziale Verantwortung. Deshalb fordern wir von der Politik, den Mittelstand nicht nur zu fordern, sondern auch zu fördern!

4. „Schüler sind die Unternehmer von morgen!“

Wir zeigen in ganz Schwaben Schülern vielfältige berufliche Perspektiven auf und bereiten sie auf ihr Berufsleben vor. Wir fordern von allen Beteiligten, noch viel stärker zum gemeinsamen Gelingen der Schullebensläufe und des Berufseinstiegs unserer Kinder beizutragen!



Demografischer Wandel:
Chancen – Konzepte - Erfolge

5. „Frauen in den Job – MANpower allein reicht nicht!“

Um auch den zukünftigen Bedarf an qualifizierten Nachwuchskräften in Schwaben decken zu können, bedarf es verstärkt der Einstellung von Frauen. Wir fordern eine familiengerechte Arbeitszeitorganisation!

6. „Kind ist kein Karriereknick“

Noch immer führt bei vielen hochqualifizierten Frauen die Geburt eines Kindes zum Karriereknick. Kinder dieser Frauen gehören zu unseren zukünftigen Leistungsträgern! Können wir es uns in Schwaben leisten, auf ein solches Potenzial zu verzichten? Wir fordern individuelle und flexible Lösungen!

7. „Vom Familientourismus wird bald keiner mehr satt!“

Gesundheitstourismus ist ein großer Trend. Schwaben bietet viele Möglichkeiten für eine finanziell gut gepolsterte Generation 50plus. Diese macht gerne in unserer Region Urlaub und gönnt sich etwas. Darauf sollte sich die Tourismus-Branche viel schneller und flexibler einstellen!



Demografischer Wandel:
Chancen – Konzepte - Erfolge

8. „Die Jungen bekommen Entwicklung – die Alten haben Potenzial!“

Um einen künftigen Fachkräftemangel vorzubeugen, gilt es, die vernachlässigten Potenziale älterer Arbeitnehmer zu heben. Die meisten Unternehmen investieren nur in die Entwicklung ihrer jüngeren Mitarbeiter. Wir fordern ein bedingungsloses Umdenken und Handeln!

9. „Deutschland auf dem Weg in die Gerontokratie!“

Schon in wenigen Jahren wird die Mehrheit der deutschen Wähler Transferempfänger sein und Leistungen wie Harz IV oder Renten beziehen. Wir fordern eine aktive Beschäftigungspolitik – auch zugunsten des Mittelstandes!

Fazit der Wirtschaftsjuvenen Schwaben:

**Demografischer Wandel geht uns alle an!
Die Wirtschaftsjuvenen in Schwaben haben
die Zeichen des demografischen Wandels erkannt
und werden dessen Chancen nutzen.**

Machen Sie mit?!



Demografischer Wandel:
Chancen – Konzepte - Erfolge